

## BILAN ANNUEL DE LA CONVENTION ACI 063 17 0002 0 2 ANNEE 2017 : ACI AVENIR

### ACI Remise en Selle

#### I – CRITERE PUBLIC (Caractéristiques des personnes présentes sur l'ACI en 2017)

<i>Lorsqu'un salarié est bénéficiaire de plusieurs minima, il ne doit être comptabilisé qu'une seule fois</i>		
	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un CDDI	Pourcentage Critère Public (calcul automatique)
<b>Salariés en insertion présents sur l'ACI en 2017</b>	22	100,00%
dont bénéficiaires RSA	10	86,36%
dont bénéficiaires ASS	9	
dont bénéficiaires AAH	0	
dont autres bénéficiaires	3	13,64%

**II – CRITERE EFFORT D'INSERTION (Moyens humains mobilisés par les ACI en 2017 au niveau de l'encadrement technique et de l'accompagnement socioprofessionnel).**  
*Ne pas renseigner les cases grisées qui sont en calcul automatique*

FONCTIONS	INTITULE ACI	IDENTITE	BENEVOLE	MISE A DISPOSITION	SALARIE		Nombre d'heures annuelles sur la fonction (y compris congés payés) déduire les heures de maladie, formation....	TOTAL heures annuelles (calculs automatiques)
				structure d'origine	Nature du contrat de travail (CDD, CDI..)	Temps de travail mensuel		
ENCADREMENT TECHNIQUE	ACI Remise en Selle	GERARD Guillaume		AVENIR	CDI	151,67h	1213,35	3033,39
		LORENTZ Quentin		AVENIR	CDI	151,67h	1820,04	
ACCOMPAGNEMENT SOCIOPROFESIONNEL	ACI Remise en Selle	COMPTOUR Aurore		AVENIR	CDI	151,67h	263,09	998,11
		PICCA Nadège		AVENIR	CDD	151,67h	735,02	
<b>CRITERE EFFORT D'INSERTION</b>								
TOTAL HEURES ANNUELLES ENCADREMENT TECHNIQUE ET ACCOMPAGNEMENT SOCIO PROFESSIONNEL								4031,5
<b>TOTAL HEURES PAYEES AUX SALARIES EN INSERTION (CUI + CDDI) A RENSEIGNER</b>								63772
POURCENTAGE EFFORT D'INSERTION (heures Salariés permanents/heures Salariés en insertion)								6,32%

**III – MOYENS MATERIELS AFFECTES A LA REALISATION DE CHAQUE ACI (à renseigner uniquement si des modifications sont intervenues en cours de convention)**

**1 - LES LOCAUX**

Intitulé de l'ACI	Type de locaux	Nombre	adresse	Modalité d'occupation (cochez)		
				Propriétaire	Locataire	Mise à disposition gracieuse
	Local technique et bureaux			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Salle de formation			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Atelier de production			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	espace de vente			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Salle de réunion			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**2- LES AUTRES MATERIELS PAR ACI (véhicules, machine utile à la production, autres équipements...) :**

*Achats de matériels spécifiques pour l'ACI Remise en Selle, à l'aide de fonds FDI.*

### III – CRITERE RESULTATS

1. Organisme ayant réalisé l'accompagnement socioprofessionnel **(à renseigner si l'organisme est différent de la structure conventionnée)**

AVENIR

2. Bilan de l'accompagnement socioprofessionnel :

actions programmées et réalisées	actions programmées non réalisées (préciser les motifs)	autres actions réalisées
<p>Accueil des salariés et présentation du contrat (droit et devoir).                      Evaluation des savoirs de base :                      Mathématiques, Français et Informatique.                      Ateliers CV et lettre de motivation.</p> <p>Connaissance de soi, centres d'intérêts, bilan des expériences et compétences professionnelles.                      Espace Pôle Emploi et Emploi Store.                      Savoir faire une demande de PMSMP et savoir se présenter.                      Préparation entretien d'embauche, simulation entretien d'embauche.                      La communication non verbale et verbale.</p> <p>Orientation vers la plateforme mobilité pour les problèmes liés à la mobilité/ dossier CPF pour financement de Permis B.</p> <p>Sollicitation de Logéhab pour les difficultés liées au logement / contact avec Habitat Humanisme, les services sociaux, SIO, 115.                      Orientation vers l'ANPAA des salariés rencontrant des problématiques d'addiction.</p> <p>Mise en place du CQP « Salarié Polyvalent » :                      Alternance de formations en salle et en situation de production (35 parcours).                      Ce CQP permet à la fois la reconnaissance des compétences acquises en terme de savoir-être professionnels transférables dans l'emploi classique, ainsi qu'une revalorisation des ACI et redonne tout son sens au terme « Chantier école ».</p> <p>Cette formation s'articule autour de quatre grands axes de formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Comportement attendus en entreprises et accès aux savoirs de base</li> <li>- Sensibilisation à la culture usuelle informatique</li> <li>- Santé Sécurité au Travail, (SST)</li> <li>- Acquisition de compétences techniques.</li> </ul>	<p>En partenariat avec Culture du Cœur, les salariés de Remise en Selle devaient visiter la Salle Animatis. Cette visite a été déprogrammée et pourra se faire en 2018.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participation aux forums de l'emploi / Job Dating programmés lors de la semaine de l'emploi</li> <li>• Intervention ANPAA sur la prévention des addictions</li> <li>• Sensibilisation sur les offres frauduleuses</li> <li>• Participation des salariés aux informations collectives sur les métiers proposées par les organismes de formation (sécurité, industrie, services à la personne...)</li> <li>• Dans le cadre du dispositif MUTEKO, animé par Chantier école, des salariés ont pu bénéficier de parcours FLE, parcours découverte industrie, connaissance des végétaux et taille arbustive</li> <li>• Participation à la journée du CREPI (cuisine-emploi)</li> <li>• Utilisation de protolangages afin de travailler sur la connaissance de soi, les comportements et les savoirs-être</li> <li>• Les projets de formation ont pu être pris en charge par l'OPCA (CPF et plan de formation sollicités)</li> <li>• Bilan de santé Emile Roux</li> <li>• Visite de la Permanence d'Accès aux Soins santé (la Rose des Vents) à Issoire</li> <li>• Participation des salariés au Challenge Mobilité initié par La Région Auvergne Rhône Alpes, en partenariat avec l'ADEME</li> <li>• Sensibilisation au Co-voiturage par Auvergne Co-voiturage</li> <li>• Atelier sur les pistes cyclables</li> <li>• Quizz sur l'environnement ADEME</li> <li>• Forum le Printemps du recrutement Issoire</li> <li>• Partenariat médiathèque – cours de FLE</li> </ul>

Ciblage d'entreprises, prospection, et mise en place de PMSMP en fonction des projets identifiés

Orientation vers la plateforme ALF dès lors qu'une problématique illettrisme est repérée

Orientation vers les organismes identifiés en fonction des problématiques et besoins repérés : MDPH, services sociaux, CAF, Pôle Emploi, CPAM, etc...

Présentation et ouverture du Compte Personnel de Formation

Orientation vers les Organismes de formation en fonction des besoins en formation identifiés : AFPA, GRETA, AFPI, UFCV, INFA, Marmilhat, Vigier, etc...

#### **Diagnostic Mobilité**

Permet au salarié de s'auto-évaluer sur :

- ses savoirs et compétences
- ses expériences
- ses moyens de déplacement
- son environnement géographique et social
- la réglementation
- ses freins
- ses projets

#### **Atelier Apprendre à se déplacer**

- 1) Lecture de plans, itinéraire...
  - 2) Pratique sur le terrain
- Mobilité - Gestion du budget
  - Des exercices sur le budget
  - Le vocabulaire à retenir
  - La prise en compte des dépenses liées à la mobilité dans son budget
  - Mobilité - Sites internet
  - Sites internet SNCF, T2C, Transdôme
  - Mobilité Atelier pré-code

3. *Problématiques collectives rencontrées (avez-vous remarqué parmi les difficultés rencontrées par les personnes en insertion des problématiques partagées par plusieurs d'entre elles qui mériteraient d'être soulignées pour vous aider à y apporter une réponse) :*

D'une manière générale, sur tous les territoires où nous intervenons les problématiques rencontrées sont identiques, avec plus ou moins d'intensité ou de solutions à apporter :

Problématiques mobilité : Nous orientons les personnes bénéficiant du RSA et rencontrant des problèmes de mobilité vers la plateforme mobilité. Cependant, et plus spécifiquement sur le territoire de Combrailles Sioule et Morge, les personnes sont confrontées à des difficultés pour se déplacer (peu ou pas de transports en commun, peu de co-voiturage, peu ou pas de transport à la demande...). Sur l'Atelier Remise en Selle, nous avons développé des outils dans le cadre des ateliers mobilité. Ces outils ont pu être mis à disposition des accompagnateurs afin d'établir un diagnostic et de proposer des possibilités en terme de mobilité : transports en commun, co-voiturage, 2 roues, etc... Le Compte personnel de formation a pu être mobilisé pour des salariés afin de financer des heures de code et de conduite.

Problématiques santé : Cette problématique est très prégnante sur les Ateliers et Chantiers d'Insertion. Nous notons une augmentation des difficultés psychologiques, plus ou moins importantes, chez les salariés que nous accompagnons. Certains ont bénéficié d'une prise en charge en amont de leur entrée sur le chantier. Toutefois, pour ceux qui ne sont pas pris en charge, nous avons des difficultés à leur faire accepter cette prise en charge et les orienter vers des professionnels compétents, exception faite d'un partenariat sur le territoire d'Issoire avec une psychologue et la médecine du travail.

Logement : Une grande part des personnes recrutées ont une problématique logement à résoudre à leur entrée sur le chantier. Cette problématique est rapidement résolue dès leur embauche sur le chantier.


Problématique illettrisme : Une majorité de salariés rencontre des difficultés liées aux savoirs de base. Nous orientons vers les organismes dispensant des formations sur l'apprentissage des savoirs de base, ALF Auvergne. Les savoirs de base sont aussi travaillés dans le cadre du CQP avec des exercices mis en œuvre et liés au support du chantier.

Les difficultés financières, judiciaires et familiales sont aussi très présentes sur les ACI. Nous travaillons, alors, avec les services compétents afin d'accompagner au mieux les salariés.

L'absence de qualification ou son faible niveau constitue un frein important pour les personnes que nous accompagnons. Grâce au dispositif MUTEKO et au CPF, des formations pré-qualifiantes, qualifiantes ou certifiantes ont pu être financées pour les salariés dont les projets étaient réalistes et réalisables. Certaines formations ont pu être intégrées au plan de formation de la structure, souvent en co-financement. De plus, 39 salariés ont souhaité s'inscrire dans le parcours CQP Salarié polyvalent (parcours financés soit par Uniformation soit par la région).

NOM/LEACI	Caractéristique des publics															Dynamiques		Si on ré-évalue les sorties :																																													
	Sexe		Tranches d'âge			Niveaux de formation				Durée d'ancienneté dans le chômage			Publics prioritaires			Immersion en entreprise	Congé maternité, maladie, décès, décision de justice, etc. autre grave	CDI non aidé par autre employeur	CDI aidé par autre employeur	CDI dans la structure ou filiale	CDD non aidé de plus de 6 mois	Création d'entreprise	Intégration fonction publique	CDD non aidé - 6 mois autre employeur	CDD aidé autre employeur hors SIAE	CDD dans autre SIAE	entrée ou poursuite formation qualifiante	autre sortie positive négociée avec l'UT	prise droits à la retraite	chômage	Inactif	sans nouvelle																															
																																	H	F	Moins de 20	De 20 à 45	Plus de 45	Niveau I à III	Niveau IV	Niveau V	Niveau V bis	Niveau VI	Moins de 1 an	De 1 à 2 ans	Plus de 2 ans	NSA	A1 A1 I	AGG	Habitant ZUS	Bénéficiaire	Accompagnement	Crédes, formations...											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30																																	
Sortie après le 3ème mois du contrat																																																															
BOURDON Angéline		1		1																																	1																										
CHAPUT Jimmy	1			1																																																											
COTTEAU Emmanuel	1				1								1																																																		
DEMONTE Eric	1				1													1																																													
DERAM Aline		1			1													1																																													
HATAT Michel	1				1																																																										
KHAMALLAH Mohamed Salih	1				1																																																										
MONTEL David	1			1																																																											
PINT Nicolas	1			1																																																											
RENARD Aurélie	1			1																																																											
ROGUE Corinne		1			1																																																										
THOMAS Aline	1				1								1																																																		
UGAR Mire		1		1																																																											
VAISSAIE Christelle		1			1																																																										
<b>TOTAL</b>	9	5	0	7	7	0	3	10	0	1	4	1	9	7	0	5	0	0	2	2	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																
	N																																																														
																			<b>Nombre sorties en phase de...</b>				<b>Nombre sorties positives</b>																																								
																			nombre		%		nombre		%		nombre		%																																		
																			1		2%		0		0%		2		0%																																		
																			<b>Nombre</b>				<b>%</b>																																								
																			<b>3</b>				<b>23%</b>																																								

CARACTERISTIQUES ET PARCOURS DES SALARIES EN INSERTION

Envoyé en préfecture le 15/01/2019  
 Reçu en préfecture le 15/01/2019  
 Affiché le   
 ID : 063-200070407-20181217-DEL2018\_06\_33-DE

ACI « REMISE EN SELLE »

NOM PRENOM	GENRE	AGE	DATES DU CONTRAT	RENOUVELLEMENT	IDENTIFIANT POLE EMPLOI	DUREE D'INSCRIPTION POLE EMPLOI	CRITERES D'ELIGIBILITE	NIVEAU DE QUALIFICATION	EXPERIENCES PROFESSIONNELLES	PROBLEMATIQUES RENCONTREES	ACTIONS PROPOSEES	PROJET PROFESSIONNEL	PERIODE DE MISE EN SITUATION PROFESSIONNELLE	VALIDATION DE PROJET	SUITES A DONNER
BOURDON Angelina	F	33	13/10/2015 au 31/03/2017	/	0754502L	24 mois et +	RSA	V	Employée de Ménage Vendeuse Poissonnerie Hôtesse d'Accueil Vendeuse Rôtisserie Animatrice de Stand Vendeuse Hôtesse de Caisse Opératrice de Production ELS	Rupture dans le parcours professionnel (4 ans sans activité) Pas de Projet Professionnel Garde de ses enfants Justice Santé Besoin d'établir une relation de confiance pour avancer	Mise en relation avec un professionnel de santé Soutien dans les démarches Apport d'un cadre de référence stabilisant via le support	Ouvrière Agricole Opératrice de Production	Pépiniériste Horticole et Maraîchère Vezezeux	Ouvrière Agricole Opératrice de Production	Poursuivre les démarches de recherche d'emploi Relancer régulièrement les agences d'intérim et de recrutement
CHABRIAT Anne	F	41	12/12/2017 au 11/12/2018	NC	1057203J	12 à 23 mois	sans ressource	II	Educatrice spécialisée Professeur vacataire de philosophie	Manque de confiance en elle Manque d'autonomie		Educatrice Accompagnatrice - éducatif et social		Educatrice Accompagnatrice - éducatif et social	Elle vient d'intégrer l'ACI. Elle s'est bien intégrée à l'équipe Elle pourra effectuer des enquêtes métier et des immersions professionnelles en 2018 afin de se faire connaître et se constituer un réseau.
CHAPUT Jimmy	H	29	07/06/2017 au 31/12/2017 (est sorti le 19/09/2017)	/	0851081N	24 mois et +	RSA	V	Mancœuvre Bâtiment Agent d'Entretien de Locaux Apprenti Cuisinier	Justice (avait un bracelet électronique) Savoirs de base	Information collective sur les métiers du bâtiment organisée par le GRETA du VAL d'ALLIER le 11 juillet Formation CAP Peintre proposée par le GRETA	Plaquiste Peintre		Plaquiste Peintre	Il est rentré en formation le 25 septembre au GRETA du VAL d'ALLIER pour formation CAP Peintre Applicateur de revêtements (fin de formation prévue en juin 2018)
CHOUVY Christophe	H	44	04/07/2016 au 31/12/2017	6 mois, jusqu'au 30/06/2018	0644146J	24 mois et +	ASS	III	Magasinier/Préparateur de Commandes Chauffeur-Livreur Cuisinier	Mobilité: a le permis. Véhicule HS, il ne peut, pour le moment, le faire réparer (attend d'avoir suffisamment épargné) N'accepte pas le travail en 3*8	Formation CACES Chariot Elevateur 2 et 4	Magasinier Cariste ou Chauffeur Livreur	VESSELY Issoire	Magasinier Cariste ou Chauffeur Livreur	Il a un comportement professionnel, il est fiable et prend des initiatives. Cela facilitera son intégration dans son (ses) futur(s) emploi(s) Il avance sur les modalités de réparation de son véhicule ce qui devrait faciliter sa mobilité.
COTTEAU Emmanuel	H	48	23/06/2015 au 31/12/2017	/	1106314R	6 à 11 mois	ATA	V	Maçon Couvreur Ouvrier en Agroalimentaire Ouvrier Agricole Saisonnier	Justice Savoirs de base Mobilité (n'a pas le permis)	Mise sous tutelle Aide dans les démarches Formation de prévention "habilitation électrique personnel non électricien" (a arrêté avant la fin de la formation, trop de difficultés de compréhension) - Reprendre contact avec la plateforme de mobilité	Agent d'Entretien Espaces Verts	Auvergne Palettes Services Brassac-les-Mines Camping Municipal Issoire	Agent d'Entretien Espaces Verts	Continuer à travailler les savoirs de base. Actuellement en mission avec ADEF+, son travail donne satisfaction à l'entreprise qui le missionne. Poursuivre les démarches pour accéder à l'emploi durable.
COUDERC Camille	F	30	12/10/2017 au 12/04/2018		1055501J	12 à 23 mois	RSA	IV	Serveuse Agent d'Entretien Aide à Domicile Animatrice en Centre de Loisirs	Projet Professionnel à déterminer Elle craint de se tromper de voie Manque de confiance en elle					Aide dans l'élaboration du Projet Professionnel.
DEMONT Eric	H	50	27/06/2016 au 31/03/2017		0235537U	24 mois et +	ASS	V	Agent de Production Ouvrier Sableur Conducteur de Machines	Besoin de se mobiliser après plus de 6 années sans démarche active Présentation Mobilité Santé	Accompagnement pour qu'il prenne conscience de la nécessité de prendre en charge sa santé	Agent de Production Industrielle		Agent de Production Industrielle	Après son opération, reprendre les démarches de recherche d'immersion professionnelle et la recherche d'emploi.
DERAM Aline	F	52	01/09/2017 au 31/12/2017	/	1142312U	24 mois et +	ASS	V	Secrétaire Administrative	Niveau de formation insuffisant. A des difficultés à mettre en valeur ses savoir-faire et ses qualités. Mobilité (a le permis mais pas de véhicule). Problèmes familiaux : une de ses filles (16 ans) a des difficultés, elle va bénéficier d'un suivi par des travailleurs sociaux).	Prendre un RDV dans un point relais Conseil en VAE. Se renseigner sur les modalités d'achat d'un véhicule d'occasion dans un garage solidaire.	Secrétaire Administrative		Secrétaire Administrative	Obtenir un diplôme ou un titre professionnel de niveau IV par la VAE. N'a pas souhaité être renouvelée pour des raisons personnelles.



NOM PRENOM	GENRE	AGE	DATES DU CONTRAT	RENOUVELLEMENT	IDENTIFIANT POLE EMPLOI	DUREE D'INSCRIPTION POLE EMPLOI	CRITERES D'ELIGIBILITE	NIVEAU DE QUALIFICATION	EXPERIENCES PROFESSIONNELLES	PROBLEMATIQUES RENCONTREES	ACTIONS PROPOSEES	PROJET PROFESSIONNEL	PERIODE DE MISE EN SITUATION PROFESSIONNELLE	VALIDATION DE PROJET	SUITES A ENVIENIR
DIAOU Mamadou	H	40	07/06/2017 au 31/12/2017	12 mois, jusqu'au 31/12/2018	0662867R	24 mois et +	ASS	V	Agent d'Entretien Agent de Production	Mobilité: permis en cours Difficultés financières	Information collective organisée par Pôle Emploi en octobre sur la formation "Agent de Fabrication Industrielle"	Agent de Fabrication Agent de Nettoyage		Agent de Fabrication Agent de Nettoyage	Il est en attente de commencer les cours de conduite avec FIT. Formation Savoirs de base en vue d'intégrer ensuite la formation d'agent de fabrication industrielle (GRETA).
GAUTHIER Hélène	F	42	28/06/2016 au 31/12/2017	6 mois, jusqu'au 27/06/2018	0512757V	24 mois et +	ASS	V	Agent de Fabrication Agent de Production	Mobilité: n'a pas le permis, ne souhaite pas le passer (peur de conduire)	Formation HACCP pour développer son employabilité et travailler en industrie agroalimentaire	Agent de Fabrication Industrielle		Agent de Fabrication Industrielle	Bonne candidature. Elle a toutes les compétences et les savoir-être pour réussir. Poursuivre les démarches de recherche d'emploi.
GENEBRIER Kevin	H	28	04/07/2016 au 31/12/2017	6 mois, jusqu'au 30/06/2018	1015299L	24 mois et +	RSA	V	Manœuvre BTP Ouvrier Carrossier Apprenti Boucher	Justice (problème lié à des loyers impayés sur son précédent logement) Mobilité Difficultés financières Maîtrise de soi (attitude parfois agressive)	L'avons aidé sur la demande d'aide juridictionnelle Il a également été accompagné par une assistante sociale de la CAF qui a établi avec lui un Relevé d'observation du logement Passer son permis (possibilité de financement CPF)	En cours de détermination			Lui permettre d'améliorer son organisation, de devenir plus autonome dans ses démarches. Dossier de demande de financement permis en cours.
HATAT Michel	H	54	05/07/2016 au 31/12/2017	/	0615600F	24 mois et +	ASS	V	Manœuvre Maçonnerie. Employé Polyvalent de Collectivité	Santé fragile. Mobilité: n'a pas le permis, ne souhaite pas le passer. A parfois du mal à garder son calme, à gérer ses émotions.	A été suivi au Dispensaire Emile Roux. A participé à la visite de la Permanence d'Accès aux Soins "La Rose des Vents" à Issoire	Fleuriste		Le projet Fleuriste n'a pas abouti et il n'y croit plus. Il doit réfléchir à d'autres pistes professionnelles	Continuer à prendre en charge sa santé. Elargir ses pistes professionnelles. Prendre du recul et se mettre à la place des employeurs pour préparer ses entretiens d'embauche.
KHAMALLAH Mohamed Salah	H	59	04/07/2016 au 31/12/2017	/	0977366E	24 mois et +	ASS	V	Agent de Sécurité Bobineur Textile Technicien en Filature Agent de Conditionnement	Age (59 ans) - Fatigue physique Mohamed Salah n'accepte pas de travailler dans l'industrie en 3*8 Mobilité (annulation de permis)		Gardien d'Immeuble		Gardien d'Immeuble	Poursuivre les démarches de recherche d'emploi. Accepter les contrats de courte durée pour acquérir de l'expérience dans le gardiennage.
MONTEIL David	H	31	05/10/2015 au 31/12/2017	NON	1093456P	24 mois et +	RSA	IV	Graphiste Agent Signalétique Enseignes et Décors	Santé (Travailleur Handicapé) Ne peut pas porter de charges lourdes Très sensible à la chaleur	Il bénéficie d'un poste aménagé: il gère l'accueil du site d'Issoire et la communication de l'Association. Il avait commencé au printemps une remise à niveau au GRETA (Word, Excel, Comptabilité), il a arrêté au bout de quelques jours (problème de gestion du stress et manque de motivation).	Agent d'Accueil		Agent d'Accueil	Accompagnement par CAP EMPLOI prévu en 2018
PEROL-MARTIN Pascal	H	51	12/10/2017 au 12/04/2018		1030794D	24 mois et +	ASS	IV	Préparateur de Commandes dans la Vente par Correspondance Employé Libre Service puis Chef de Rayon et Acheteur dans la Grande Distribution Sous Officier dans la Marine	Justice: a un bracelet électronique. Projet Professionnel à déterminer.					Aide dans l'élaboration du projet professionnel
PIAT Nicolas	H	35	22/02/2016 au 31/12/2017	/	1144520U	moins de 6 mois	RSA	V	Electricien	Justice (sa peine va être aménagée en TIG) Santé (addictions)	Demande d'aide juridictionnelle Soutien dans ses démarches santé	Electricien		Electricien	Dans un premier temps, il doit effectuer ses TIG et régler son problème d'addiction. Il pourra se consacrer ensuite pleinement à son insertion professionnelle.
RENARD Antoine	H	34	04/07/2016 au 31/12/2017	/	1138056T	moins de 6 mois	RSA	IV	Aide Cuisinier Aide Soignant (ne veut plus exercer ce métier)	Mobilité: permis en cours. Difficultés à se mobiliser sur un Projet Professionnel (a abandonné son projet de Relieur-Doreur).	Passer la formation conduite pour valider son permis	A 2 projets actuellement qu'il mène en parallèle: création d'entreprise (autoédition) et "travail alimentaire"		Animateur	Poursuivre les démarches de création d'entreprise. Il envisageait de s'inscrire à la formation Diplôme d'état d'accompagnant éducatif et social, il a finalement décidé de reporter ce projet de formation.

NOM PRENOM	GENRE	AGE	DATES DU CONTRAT	RENOUVELLEMENT	IDENTIFIANT POLE EMPLOI	DUREE D'INSCRIPTION POLE EMPLOI	CRITERES D'ELIGIBILITE	NIVEAU DE QUALIFICATION	EXPERIENCES PROFESSIONNELLES	PROBLEMATIQUES RENCONTREES	ACTIONS PROPOSEES	PROJET PROFESSIONNEL	PERIODE DE MISE EN SITUATION PROFESSIONNELLE	VALIDATION DE PROJET	SUITES A DO
ROGUE Corinne	F	49	29/09/2015 au 01/05/2017	NON	0192557B	24 mois et +	RSA	V	Agent de nettoyage Agent de collectivité Ouvrière du bâtiment Manutentionnaire Serveuse	Santé Manque de confiance	A obtenu le CQP salarié Polyvalent Formations : Communiquer par son image, Initiation Informatique, SST CACES R389 cat 1,3 et 5 obtenus	Encadrante technique pédagogique et sociale	Encadrante technique aux Cheires Agent de tri - La Poste Clermont-Fd	Encadrante technique pédagogique et sociale	Problématique santé prégnante. Elle est suivie médicalement. Dès lors que ses problèmes de santé seront résolus, elle pourra se consacrer pleinement à son insertion professionnelle.
THOMAS Alain	H	58	18/01/2016 au 31/12/2017	/	0125308E	12 à 23 mois	ASS	pas de formation au-delà de la scolarité obligatoire	Ouvrier Maçon Ouvrier BTP	Reconversion professionnelle. Parfois quelques difficultés de compréhension.	Inscriptions dans les agences d'intérim. Travailler pour des particuliers et se faire rémunérer en CESU	Agent d'Entretien des Espaces Verts		Agent d'Entretien des Espaces Verts	Poursuivre les démarches de recherche d'emploi. Accepter les contrats de courte durée. Relancer les agences d'intérim et de recrutement. Développer son réseau.
UCAR Mine	F	28	04/07/2016 au 31/12/2017	/	1027296B	moins de 6 mois	sans ressource	IV	Employée Libre Service Caissière	Savoir de base (elle maîtrise mal le français) Porte le voile	Suivre les cours de FLE à la médiathèque 2 fois par semaine	Employée Libre Service Agent d'Entretien		Employée Libre Service Agent d'Entretien	Continuer les cours de FLE. Poursuivre les démarches de recherche d'immersion professionnelle.
VAISSADE Christelle	F	42	22/02/2016 au 31/12/2017	/	0835444S	24 mois et +	RSA	V	Employée Libre Service Agent de Confection Assistante Funéraire (Régleuse-Vendeuse)	Mobilité Situation familiale parfois difficile Difficultés financières	Soutien dans les démarches. Apport d'un cadre de référence stabilisant via le support.	Employée Libre Service	SODISSOIRE (Intermarché)	Employée Libre Service	Surmonter sa timidité et s'ouvrir aux autres. Poursuivre les démarches de recherche d'emploi.
ZIEGLER Moïse	H	42	05/12/2017 au 04/06/2018	NC	0657153X	12 à 23 mois	RSA	jamais scolarisé	Agent d'entretien Espaces Verts	Illetrisme Mobilité Logement (en cours de résolution) A des difficultés à respecter les consignes et à honorer les RDV (a manqué son RDV visite médicale d'embauche)	En attente d'une évaluation par la plate-forme "Apprendre le Français" Demande de logement social en cours	Agent d'entretien des espaces verts			Il doit faire preuve de motivation pour apprendre à lire et à écrire. Il a déjà engagé des démarches avec la plateforme mobilité (diagnostic mobilité effectué). Cours de code à poursuivre en 2018

## BUDGET REALISE

### ACI « REMISE EN SELLE » 2017

CHARGES	MONTANT	PRODUITS	MONTANT
<b>Charges spécifiques à l'action</b>		<b>1 - Ressources propres</b>	
		<b>2 - Subventions demandées</b>	
<b>Achats</b>		<b>Etat</b>	
Achats de matériel	2 180	- Aide aux postes	197 141
Prestations de services		-	
Matières et fournitures	6 480	-	
		<b>Conseil départemental</b>	35 648
<b>Services extérieurs</b>		-	
Locations	22 000	-	
Entretien	694	<b>REGION AUVERGNE RHONE ALPES</b>	
Assurances		-	
Formation salariés		-	
<b>Autres services extérieurs</b>		-	
Honoraires		<b>Autres collectivités (communes....)</b>	
Publicité		<b>AGGLO ISSOIRE</b>	35 648
Déplacements, missions		-	
Formation salariés	1 058		
<b>Charges de personnel</b>			
salaires et charges	285 278		
		<b>Bénévolat</b>	
		-	
		-	
<b>Frais généraux</b>	36 776	<b>Autres recettes attendues (précisez)</b>	1 981
		-	
DAM	6 616	-	
		<b>Demande de financements européens (FSE)</b>	35 519
		-	
		<b>3 - Ressources indirectes affectées</b>	
<b>COUT TOTAL DU PROJET</b>	<b>361 082</b>	<b>TOTAL DES RECETTES</b>	<b>305 937</b>
<b>Emploi des contributions volontaires en nature</b>		<b>Contributions volontaires en nature</b>	
Secours en nature		Bénévolat	
Mise à disposition gratuite de biens et prestations		Prestations en nature	
Personnel bénévole		Dons en nature	
<b>TOTAL</b>	<b>361 082</b>	<b>TOTAL</b>	<b>305 937</b>

## Travaux réalisés ACI « Remise en Selle » - 2017

Travaux réalisés	Lieu	Dates
Réfection des locaux (salle de formation, espace cuisine et partie commune, bureau d'accompagnement, atelier bois et vélo, espace de stockage, aménagement extérieur)	Issoire	de Janvier à Mai
Collecte et trie de papiers une semaine par mois pour 2 à 3 salariés	Issoire	de Janvier à Décembre
Collecte et réparation de palettes pour 2 à 3 salariés	Issoire	de Janvier à Décembre
Atelier conception (formation et utilisation logiciel de dessin 3D, lecture de plan d'exécution...) pour 1 à 2 personnes	Issoire	de Mai à Décembre
Atelier de réalisation (mobilier et aménagement bois, objet détourné, design ou vintage) 2 à 7 salariés	Issoire	de Janvier à Décembre
Atelier mobilité (diagnostique mobilité géo/psycho, cartographie des réseaux cyclable, orientation, connaissance et utilisation des transports en commun, sensibilisation au code de la route) une demi-journée par semaine par demi groupe 7 à 8 personnes	Issoire	
Atelier pratique cycles (apprendre à faire du vélo et à circuler en ville, en campagne ou sur chemin) pour 2 salariés à raison de 2 demi-journées par mois	Issoire	
Atelier réparation de vélos (collecte, démontage, magasinage et remontage de vélos) 6 à 7 salariés	Issoire	de Mars à Décembre