

PLAN DE FORMATION 2020



**COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
AGGLO PAYS D'ISSOIRE**

SOMMAIRE

Préambule

VUE D'ENSEMBLE DU PLAN DE FORMATION

I. AXE 1 : TECHNIQUES MÉTIERS / SOCLE DE CONNAISSANCES ET DE COMPETENCES PROFESSIONNELLES

II. AXE 2 : FORMATIONS LIÉES AUX QUESTIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

III. AXE 3 : FORMATIONS MANAGEMENT

IV. FAVORISER L'ÉVOLUTION DE CARRIÈRE DES AGENTS : PRÉPARATION AUX CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS

V. FORMATIONS D'INTÉGRATION ET DE PROFESSIONNALISATION DÉFINIES PAR LES STATUTS

VI. FAVORISER L'EFFORT DE PROFESSIONNALISATION ET LA CONSTRUCTION DE PROJETS PROFESSIONNELS

1. La Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)
2. Les Actions de lutte contre l'illettrisme et pour l'apprentissage de la langue française
3. Les actions d'insertion dans l'emploi pour les contrats aidés

VII. COMPTE PERSONNEL DE FORMATION

PRÉAMBULE

Le plan de formation annuel a pour principal objectif de donner les moyens aux agents d'exercer leurs fonctions dans le cadre des missions de service public définies par les élus.

L'établissement a décidé de poursuivre pour cette année 2020 son effort de formation et d'approfondissement de la professionnalisation des métiers identifiés au sein de la Communauté d'Agglomération. Notre politique de formation permet donc aux acteurs internes de l'établissement d'accomplir leurs missions par la consolidation de leurs compétences, l'acquisition de nouvelles compétences, l'accroissement de leur professionnalisme, la capacité à réagir et innover...

Le CNFPT continue pour sa part de diversifier son offre de services dans une optique de souplesse et de modularité par l'introduction de nouvelles modalités pédagogiques pour renforcer l'autonomie des agents et mieux prendre en compte la diversité des modes d'apprentissage. Son offre de formation professionnelle comprend des formations classiques, réalisées en présentiel, mais aussi des formations mixtes, alternant des séquences à distance et des temps de regroupement, animées selon le principe d'une pédagogie active et inversée.

La Communauté d'Agglomération AGGLO PAYS D'ISSOIRE construit son plan de formation annuel autour de **3 axes prioritaires** :

- **Axe 1 : Techniques métiers/socle de connaissances et de compétences professionnelles** : il s'agit de toute action permettant de développer ou de renforcer les compétences des agents en fonction notamment de l'évolution réglementaire, organisationnelle, nouveau matériel, ...,
- **Axe 2 : Sécurité** : l'établissement poursuit son investissement dans l'analyse des risques professionnels, avec la réalisation du document unique, et est sensibilisée aux questions d'hygiène et de sécurité. La prévention des risques nécessite des formations spécifiques et transversales.
- **Axe 3 : Management** : il s'agit de continuer à harmoniser et développer les pratiques managériales communes pour nos encadrants.

Le présent plan prend donc en compte ces 3 axes prioritaires mais également les mesures réglementaires, à savoir :

- Les formations statutaires :
 - Formation d'intégration :
 - ✓ 5 jours pendant la première année suivant la nomination pour les agents de catégorie C,
 - ✓ 10 jours pendant la première année suivant la nomination pour les agents de catégorie A et B ;
 - Formation de professionnalisation au premier emploi :
 - ✓ Entre 3 et 10 jours dans les 2 ans suivant la nomination pour les agents de catégorie C,
 - ✓ Entre 5 et 10 jours dans les 2 ans suivant la nomination pour les agents de catégorie A et B ;
 - Formation de professionnalisation :
 - ✓ Prise de poste à responsabilité (entre 3 et 10 jours dans les 6 mois suivant la nomination dans un poste à responsabilité),
 - ✓ Tout au long de la carrière (entre 2 et 10 jours par périodes de 5 ans) ;
- La formation de perfectionnement ;
- La formation de préparation aux concours et examens professionnels ;
- La formation professionnelle personnelle
 - ✓ Congé de formation professionnelle,
 - ✓ Congé pour validation des acquis de l'expérience,
 - ✓ Congé pour bilan de compétence ;
- La formation de lutte contre l'illettrisme et pour l'apprentissage de la langue française,


VUE D'ENSEMBLE DU PLAN DE FORMATION ET BUDGET PREVISIONNEL

	Nb d'agents concernés	Nb total de jours de formation	Coût total
Axe 1 : Formations techniques métiers / perfectionnement	330	851,5	16202,46€
Axe 2 : Formations sécurité collectives et individuelles	59	94,5	6515€
Axe 3 : Formations management	26	70,5	0
Préparations concours et examens professionnels	8	15	0
Formations d'intégration	35	180	0
VAE	3	15	0
Professionalisation et construction de projets professionnels	0	0	0
TOTAL	460	1226,5	22717,46€

BUDGET PREVISIONNEL

Cotisation CNFPT	66 000.00 €
Frais de déplacement et repas liés aux formations	0
Coût de formation Organismes extérieurs	22 717.46 €
Estimatif du coût des formations dispensées par notre formateur interne	0
TOTAL	88 717.46 €


I. AXE 1 : TECHNIQUES METIERS / SOCLE DE CONNAISSANCES ET DE COMPETENCES PROFESSIONNELLES

Envoyé en préfecture le 01/10/2020
 Reçu en préfecture le 01/10/2020
 Affiché le 
 ID : 063-200070407-20200924-DEL20200438RH-DE

La formation statutaire ou de perfectionnement peut être soit à l'initiative de l'employeur ou à l'initiative de l'agent dans le cadre du CPF.


FONDAMENTAUX							
Domaine de formation	Compétence recherchée	Libellé de formation	Nbre d'agents concernés	Durée en jour	Total (en jours)	Organisme	Coût
Fonction Publique Territoriale	Assurer une veille juridique	Loi de transformation de la fonction publique - Panorama des principales mesures	1	1	1	CNFPT	0
	Connaître l'environnement territorial	Organisation et fonctionnement de la fonction publique territoriale	2	3	6	CNFPT	0
Total			3	-	7	-	0
Techniques rédactionnelles	Maîtriser les techniques d'expression écrites et orales	Fondamentaux des écrits professionnels : Structurer, organiser, exprimer une idée	2	3	6	CNFPT	0
		Prise de notes et rédaction de comptes rendus	1	3	3	CNFPT	0
Techniques relationnelles et communication interpersonnelle	Adapter sa communication et sa posture professionnelle	Communication et relations professionnelles	2	3	6	CNFPT	0
		L'optimisation de son mode de collaboration avec son manager ou sa manageuse	1	2,5	2,5	CNFPT	0
	Gérer et réguler les situations difficiles d'accueil	La gestion des conflits et de l'agressivité en situation d'accueil	2	3	6	CNFPT	0
		La gestion du stress en situation d'accueil	1	3	3	CNFPT	0
Techniques d'organisation	Travailler dans des délais contraints et gérer les priorité	L'organisation et la gestion de son temps	2	2,5	5	CNFPT	0
		Stage union : l'amélioration de son organisation de travail	9	2	18	CNFPT	0
Total			20	-	49.5	-	0
Découverte de l'outil informatique	Maîtriser les outils informatiques et numériques	A la découverte des outils informatiques et numériques	1	3	3	CNFPT	0

FONDAMENTAUX

Envoyé en préfecture le 01/10/2020
 Reçu en préfecture le 01/10/2020
 Affiché le 
 ID : 063-200070407-20200924-DEL20200438RH-DE

Domaine de formation	Compétence recherchée	Libellé de formation	Nbre d'agents concernés	Durée en jour	Total (en jours)	Organisme	Coût
		Compétences bureautiques et numériques niveau 1	1	4	1	CNFPT	0
Outils bureautiques	Maîtriser les outils informatiques et numériques	Stage union : découverte et initiation aux logiciels Word et Excel	4	2	8	CNFPT	0
		Excel 2016-Niveau 1- Utilisateur débutant	5	2	10	CNFPT	0
		Excel 2016-Niveau 2- Utilisateur avancé	5	2	10	CNFPT	0
		Excel 2016-Niveau 3- Utilisateur expert	2	2	4	CNFPT	0
		Stage union : Word Excel Perfectionnement	6	2	12	CNFPT	0
		Word 2016- Niveau - Utilisateur avancé	1	2	2	CNFPT	0
		Thématique Excel : listes et tableaux croisés dynamiques	3	1	3	CNFPT	0
		Thématique Excel : formules élaborées (fonctions de temps, financières et de conversion)	1	1	1	CNFPT	0
		Powerpoint 2016-Niveau 1- Utilisateur débutant	1	2	2	CNFPT	0
		Les fonctionnalités de base de Powerpoint	1	2,5	2,5	CNFPT	0
Logiciels de communication, web et réseaux sociaux	Maîtriser les outils informatiques et numériques	InDesign : notions de base	1	3	3	CNFPT	0
		Audiovisuel et Web TV	3	1	3	DDCS	0
	Définir une stratégie de communication multisupports	Concevoir ses campagnes digitales sur les réseaux sociaux	1	2	2	Trajectoire Tourisme	708 €
		Droit d'auteur, droit à l'image, droit d'internet	2	2,5	5	CNFPT	0
		La rédaction pour le Web	1	2	2	CNFPT	0
		Le web 2.0 et la communication numérique	2	3	6	CNFPT	0

FONDAMENTAUX

Envoyé en préfecture le 01/10/2020
 Reçu en préfecture le 01/10/2020
 Affiché le 
 ID : 063-200070407-20200924-DEL20200438RH-DE

Domaine de formation	Compétence recherchée	Libellé de formation	Nbre d'agents concernés	Durée en jour	Total (en jours)	Organisme	Coût
		L'utilisation des réseaux sociaux en collectivité : les bases	1	2	2	CNFPT	0
		Promeneurs du Net : Progresser sur les réseaux sociaux	1	3	3	DACS	0
		Le web 2.0 : stratégie et analyse des nouveaux usages du web pour les collectivités locales	1	2	2	CNFPT	0
Total			44	-	86,5	-	708 €
Finances publiques	Connaître les règles de finances publiques	Les bases des finances publiques locales	3	3	9	CNFPT	0
	Elaborer et suivre un budget	Les règles d'élaboration et d'exécution du budget de la collectivité	2	3	6	CNFPT	0
Total			5	-	15	-	0 €

DIRECTION GENERALE DES SERVICES							
Domaine de formation	Compétence recherchée	Libellé de formation	Nbre d'agents concernés	Durée en jour	Total (en jours)	Organisme	Coût
Eau et assainissement	Connaître les techniques et la réglementation dans le domaine de l'eau, de l'assainissement et de l'eau potable	Le pilotage d'un service eau et assainissement en régie et le suivi de l'exploitation	1	4	4	CNFPT	0
Techniques d'archivage		Non connue à ce jour	4	1	4		800 €
	Connaître les règles de protection des données personnelles	Protection des données personnelles	4	2	8	AAF	1200 €
Total			9	–	16	–	2000 €

AFFAIRES JURIDIQUES

Domaine de formation	Compétence recherchée	Libellé de formation	Nbre d'agents concernés	Durée en jour	Total (en jours)	Organisme	Coût
Rédaction des actes administratifs	Rédiger et mettre en forme des documents administratifs relatifs au domaine de compétence	La rédaction des actes authentiques en la forme administrative de mutation de biens fonciers	1	3	3	CNFPT	0
	Rédiger et mettre en forme des documents administratifs relatifs au domaine de compétence	La rédaction des actes et délibérations relatifs à la gestion de la commune	1	2	2	CNFPT	0
	Connaître les règles et procédures en matière de contentieux	La rédaction d'un mémoire en contentieux	1	2	2	CNFPT	0
Conseil communautaire	Maîtriser le fonctionnement de l'organe délibérant	Installation du nouveau conseil municipal ou communautaire	1	1	1	CNPT	0
Assurances	Connaître le cadre juridique des assurances	Les contrats d'assurance d'une collectivité : initiation à la lecture et compréhension	1	2	2	CNFPT	0
Responsabilité juridique	Connaître les règles et procédures en matière de contentieux	La responsabilité administrative, civile et pénale dans la collectivité	1	2	2	CNFPT	0

Veille juridique	Assurer une veille juridique	L'environnement juridique des collectivités territoriales	2	2,5				
		Les rendez-vous de l'actualité juridique des collectivités	1	1	1	CNFPT	0	
Marchés publics	Maîtriser le cadre juridique de la commande et des marchés publics	Connaitre les règles et procédures en matière de contentieux	Gestion du contentieux dans les procédures de marchés publics	1	1	1	CNFPT	0
		Définir et optimiser la politique d'achat public	La maîtrise et l'optimisation des procédures en matière d'achat public	2	2,5	5	CNFPT	0
		Connaître les techniques de négociation en matière d'achat public	La négociation efficace en matière d'achat public : analyse et stratégie à développer	2	3	6	CNFPT	0
		Les marchés en procédure adaptée	Les marchés en procédure adaptée	2	1	2	CNFPT	0
			L'expertise en matière de marchés de maîtrise d'œuvre : enjeux et pilotage	2	2,5	5	CNFPT	0
			Les accords-cadres et les marchés à bons de commande	1	1	1	CNFPT	0
			Marchés publics : la définition du prix	2	2	4	CNFPT	0
Marchés publics : l'analyse des offres et les critères	1	2	2	CNFPT	0			
Total			22	-	44	-	0 €	

FINANCES ET INFORMATIQUE

Domaine de formation	Compétence recherchée	Libellé de formation	Nbre d'agents concernés	Durée en jour	Total (en jours)	Organisme	Coût
Logiciel métiers	Connaître le logiciel métier	Civil net Finances - saisie et intégration des marchés/immobilisations	5	1	5	CIRIL	1350 €
Finances publiques	Effectuer le contrôle comptable des opérations	Les régies d'avances et de recettes	3	3	9	CNFPT	0
Protection des données	Connaître les règles de protection des données personnelles	RGPD et DPO : de la théorie à la pratique	1	3	3	CNFPT	0
Total			9	-	17	-	1350 €

RESSOURCES HUMAINES

Envoyé en préfecture le 01/10/2020

Reçu en préfecture le 01/10/2020

Affiché le



ID : 063-200070407-20200924-DEL20200438RH-DE

Domaine de formation	Compétence recherchée	Libellé de formation	Nbre d'agents concernés	Durée en jour	Total (en jours)	Organisme	Coût
Carrière rémunération	Connaître le processus de paie et de la législation sociale	La gestion de la rémunération	3	3	9	CNFPT	0
	Maîtriser le régime juridique du déroulement des carrières	L'instruction du dossier de retraite sur la plateforme e-services de la CNRACL	1	1	1	CNFPT	0
Logiciel métier	Connaître le logiciel métier	Civil net RH module Frais de mission	2	1	2	CIRIL	0
Formation	Assurer une veille juridique	Journée réseau RF : Le CPA/CPF : la mise en œuvre	1	1	1	CNFPT	0
Recrutement	Définir des procédures et outils de recrutement	La conception des outils de recrutement et d'analyse de curriculum vitae	1	3.5	3.5	CNFPT	0
Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences	Elaborer et mettre en œuvre une démarche GPEC	Le développement des outils de la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences	1	2	2	CNFPT	0
Total			9	-	18.5	-	0 €

DIRECTION GENERALE DE TERRITOIRE

Domaine de formation	Compétence recherchée	Libellé de formation	Nbre d'agents concernés	Durée en jour	Total (en jours)	Organisme	Coût
Action européenne et internationale	Connaître les acteurs, les politiques et les dispositifs d'intervention de l'Union Européenne	La place des collectivités dans les institutions et politiques européennes - visite à Bruxelles	1	2,5	2,5	CNFPT	0
	Connaître les techniques de lobbying	Lobbying et stratégie d'influence auprès des institutions européennes	1	2,5	2,5	CNFPT	0
	Connaître les stratégies et techniques de développement et d'aménagement territorial	Nouveaux mandats, nouvelles perspectives pour l'action internationale des collectivités territoriales	1	1	1	CNFPT	0
Ingénierie financière	Maîtriser les enjeux et les stratégies d'ingénierie financière	Les enjeux stratégiques de l'ingénierie financière	1	2	2	CNFPT	0
Total			4	-	8	-	0 €

Enseignement artistique	Adapter son enseignement aux différents publics (enfants jeunes, amateurs)	Cohésion entre pratiques collectives, formation musicale et formation instrumentale dans l'enseignement artistique	1	4			
	Maîtriser les techniques artistiques utilisées dans son domaine d'enseignement	Formation aux techniques de prises de son, mixage...	1	5	5	GREENPISTE RECORDS	2280 €
		La pratique de danses collectives avec des enfants (6-14 ans)	1	3	3	CNFPT	0
		Les apprentissages à l'heure digitale : apports du numérique et du Web à l'enseignement artistique	1	3	3	CNFPT	0
		Les Circlesongs, improvisations vocales à Cappella	1	3	3	CFMI	150 €
		L'approche des techniques du spectacle pour les enseignants artistiques	3	2,5	7,5	CNFPT	0
	Connaître les besoins et rythmes du public pris en charge	Encadrer une pratique musicale avec des élèves en difficultés d'apprentissage et troubles DYS	1	3	3	MESH Association	450 €
		Musique et autisme	1	3	3	MESH Association	450 €
		Le référent handicap en établissement d'enseignement artistique - module 2	1	2	2	MESH Association	350 €
	Culture et patrimoine	Participer à la conception et à l'aménagement d'un équipement culturel	La conception, la réhabilitation et la restructuration d'un équipement culturel	1	3	3	CNFPT
Définir des projets culturels adaptés au public et en lien avec le territoire		La connaissance des besoins et des pratiques du public	1	2	2	CNFPT	0
		La méthodologie du projet culturel	1	3	3	CNFPT	0
Connaître les techniques de conservation préventive et de restauration des objets		La conservation préventive des collections patrimoniales	1	2	2	CNFPT	0
Maîtriser le cadre réglementaire, l'évolution et les enjeux de l'action culturelle		La gestion des risques et responsabilités des événements et spectacles	2	3	6	CNFPT	0
Connaître les acteurs, les politiques, les dispositifs de son domaine de compétence		L'environnement culturel : acquisition de repères	1	2	2	CNFPT	0
		Les résidences artistiques : compositeurs et compositrices, chorégraphes, plasticiennes et plasticiens, metteurs et metteuses en scène	1	2,5	2,5	CNFPT	0
Organiser, suivre et valoriser les manifestations culturelles	L'expérience de visite en musée	1	3	3	CNFPT	0	

		Les arts de la rue comme enjeu des politiques culturelles locales	1	2,5			
Total			21				

AMENAGEMENT DURABLE DU TERRITOIRE

Domaine de formation	Compétence recherchée	Libellé de formation	Nbre d'agents concernés	Durée en jour	Total (en jours)	Organisme	Coût
Urbanisme	Connaître les règles et procédures en matière de contentieux	Initiation au contentieux de l'urbanisme	1	2,5	2,5	CNFPT	0
	Connaître les procédures de gestion, d'instruction et de contrôle d'urbanisme	L'application des droits des sols : Information au public	1	2,5	2,5	CNFPT	0
		L'instruction des permis de construire : les fondamentaux	1	4,5	4,5	CNFPT	0
		Les rendez-vous de l'urbanisme	1	2	2	CNFPT	0
		Journée FN SCOT	1	1	1	CNFPT	0
	Connaître les stratégies et techniques de développement et d'aménagement territorial	L'outil BIMBY	1	0,5	0,5	CNFPT	0
Environnement et développement durable	Avoir des notions d'aménagement du territoire et du développement durable	Se sensibiliser à l'écologie industrielle territoriale	2	3	6	ADEME	0
Total			8	-	19	-	0 €

ECONOMIE ET ATTRACTIVITE

Domaine de formation	Compétence recherchée	Libellé de formation	Nbre d'agents concernés	Durée en jour	Total (en jours)	Organisme	Coût
Langue étrangère	Maîtriser une langue étrangère	L'anglais professionnels dans le domaine du tourisme	2	3	6	CNFPT	309,96€
Promotion touristique	Connaître les stratégies et techniques de développement et d'aménagement territorial	Les actions de valorisation et de promotion territoriale	2	3	6	CNFPT	0
Stratégie de communication	Connaître les stratégies et techniques de développement et d'aménagement territorial	Le marketing territorial : enjeux, bonnes pratiques et écueils	2	1	2	CNFPT	0

Total	6	
--------------	----------	--


SERVICES TECHNIQUES

Domaine de formation	Compétence recherchée	Libellé de formation	Nbre d'agents concernés	Durée en jour	Total (en jours)	Organisme	Coût
Ateliers mécaniques	-	-	0	0	0		0
Espaces verts	-	-	0	0	0		0
Maintenance des bâtiments	-	-	0	0	0		0
Voirie	-	-	0	0	0		0
Entretien de locaux	Connaître les règles d'hygiène et de sécurité	Le nettoyage des sols sportifs	1	2	2	CNFPT	0
		Les techniques d'hygiène et de désinfection des locaux sanitaires	1	1	1	CNFPT	0
		Le traitement et l'hygiène des eaux de piscine	1	2	2	CNFPT	0
Total			3	-	5	-	0 €

MOBILITE ET CADRE DE VIE

Domaine de formation	Compétence recherchée	Libellé de formation	Nbre d'agents concernés	Durée en jour	Total (en jours)	Organisme	Coût
Mobilité	Assurer une veille juridique	Décryptage de la loi d'orientation des mobilités (Loi LOM) : volet "mobilités plus propres et plus actives"	1	0,5	0,5	CNFPT	0
Habitat	Connaître les acteurs, les politiques, les dispositifs de l'habitat	Les procédures de traitement des biens vacants et sans maître	1	2	2	CNFPT	0
		Programmation et montage d'opérations de logement social	1	2,5	2,5	CNFPT	0
Maisons de services	-	-	0	0	0		0
Total			3	-	5	-	0 €

SOLIDARITES

Envoyé en préfecture le 01/10/2020
 Reçu en préfecture le 01/10/2020
 Affiché le 
 ID : 063-200070407-20200924-DEL20200438RH-DE

Domaine de formation	Compétence recherchée	Libellé de formation	Nbre d'agents concernés	Durée en jour	Total (en jours)	Organisme	Coût
Accompagnement des personnes en perte d'autonomie	Connaître les spécificités et les besoins des personnes dépendantes, malades et handicapées	Accompagnement de personnes souffrant de troubles mentaux en service d'aide et de soins à domicile	2	3	6	CNFPT	0
		Compréhension et gestion de l'agressivité chez la personne âgée	4	3	12	CNFPT	0
		La prévention des risques liés à la fragilité des personnes âgées	1	3	3	CNFPT	0
		L'accompagnement de fin de vie	3	3	9	CNFPT	0
	Adapter son intervention aux besoins de la personne	Animation et maintien de l'autonomie et du lien social à domicile	3	3	9	CNFPT	0
		Au-delà des mots communiquer	1	3	3	CNFPT	0
	Connaître les techniques de mobilisation	Le confort, la sécurité, l'aide aux activités motrices et aux déplacements des personnes en perte d'autonomie	5	3	15	CNFPT	0
	Connaître les pratiques de bienveillance	L'écoute et la prise en charge de la douleur de la personne en perte d'autonomie	2	2	4	CNFPT	0
		La bienveillance dans l'accompagnement des personnes en perte d'autonomie	3	3	9	CNFPT	0
	Participer au maintien du lien social entre le bénéficiaire, sa famille et ses relations extérieures	Revalorisation de l'image de soi et maintien du lien social dans l'accompagnement de la personne âgée	3	3	9	CNFPT	0
	Transmettre les informations pertinentes sur l'évolution de la personne au moyen des outils mis à disposition	Les transmissions ciblées	1	3	3	CNFPT	0

Les pathologies de la vieillesse	Connaître les règles d'hygiène et de diététique	Toilette relationnelle auprès de la personne âgée	1	2			
		L'hygiène alimentaire en distribution de repas	1	1	1	CNFPT	0
		La prévention de la dénutrition de la personne âgée	1	2,5	2,5	CNFPT	0
		Les troubles alimentaires de la personne âgée	1	2	2	CNFPT	0
	Connaître les spécificités et les besoins des personnes dépendantes, malades et handicapées	La connaissance du vieillissement	4	2	8	CNFPT	0
		La personne âgée diabétique	2	1	2	CNFPT	0
		La prise en charge de l'adulte handicapé à domicile	1	3	3	CNFPT	0
		Sensibilisation aux maladies neuro-dégénératives : Alzheimer et apparentées, Parkinson	8	3	24	CNFPT	0
		Soins relationnels auprès des personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer	2	4	8	CNFPT	0
		Soins palliatifs : l'accompagnement des personnes et de leur famille	1	3	3	CNFPT	0
	Identifier et surveiller l'état de santé du bénéficiaire	Atelier du prendre soin : surveillance des paramètres de santé et prise de tension	1	1	1	CNFPT	0
		La dépression et le risque de suicide chez la personne âgée	3	3	9	CNFPT	0

Gestion budgétaire		La gestion financière, comptable et logistique des établissements et services sociaux et médicaux	1	2,5				
Accompagnement et insertion	Assurer un accueil physique et téléphonique adapté aux publics	Accueil des publics en situation d'exclusion	1	2	2	CNFPT	0	
	Appliquer les techniques de développement, d'animation de réseaux et de partenariats	Le travail en partenariat au service de l'accompagnement social	1	3	3	CNFPT	0	
	Connaître les techniques de gestion des espaces verts	Les techniques de compostage	1	3,5	3,5	CNFPT	0	
Santé	Connaître les enjeux et les politiques de santé publique et d'action sociale	Le conseil local de santé mentale : méthodes et pratiques - niveau 1	1	5	5	CNFPT	0	
Total			59	-	163.5	-	0 €	

ENFANCE JEUNESSE ET SPORT


Domaine de formation	Compétence recherchée	Libellé de formation	Nbre d'agents concernés	Durée en jour	Total (en jours)	Organisme	Coût
Cadre réglementaire, acteurs, politiques, dispositifs	Développer un réseau professionnel, de partenariats	Journée à l'attention des coordonnateurs et référents des PEDT du Puy-de-Dôme	1	1	1	DDCS	0
		Journée rencontre Métiers de l'animation	1	0,5	0,5	UNIS-CITES	0
	Adopter un comportement neutre et adapté au public	La laïcité et la relation socio-éducative	1	2	2	CNFPT	0
	Assurer une veille juridique	Les politiques éducatives : approche d'une politique européenne	1	0,5	0,5	CNFPT	0
		Les politiques nationales de l'enfance, de la jeunesse, de l'éducation et leurs enjeux	1	3	3	CNFPT	0
	Connaître le cadre juridique, les dispositifs et acteurs de la petite enfance	Convention collective et contrats de travail des assistants et assistantes maternels : Analyse des pratiques.	4	1	4	CNFPT	0
		L'accompagnement des assistantes maternelles dans leurs observations	3	3	12	CNFPT	0
	Projet éducatif et projet pédagogique	Piloter et animer la conception et le déploiement du projet pédagogique	Construire et faire vivre le projet pédagogique en ACM	2	2	4	DDCS
Certification/diplôme		VAE BPJEPS	1	4	4	CEMEA	1000 €

	Acquérir une qualification/certification liée au poste	BPJEPS UC direction	1	15			
		BAFA	3	9			
		BAFD	3	8	24		1800 €
		Brevet de surveillant de baignade (BSB)	3	5	15		900 €
Accueil de l'enfant porteur de handicap	Connaître les besoins et rythmes du public pris en charge	Accueil d'un enfant en situation de handicap en établissement d'accueil du jeune enfant	1	3	3	CNFPT	0
		Découverte des malles "handicap"	1	0,5	0,5	DDCS	0
		L'autisme : trouble envahissant du développement	3	2	6	CNFPT	0
		Sensibilisation au handicap - ACM	2	2	4	DDCS	0
Accueil de l'enfant	Connaître les besoins et rythmes du public pris en charge	Attachements, séparations et retrouvailles en petite enfance	1	3	3	CNFPT	0
		Autorité parentale appliquée aux accueils collectifs d'enfants (0-18 ans) : conduites à tenir dans les cas de divorce ou de parents séparés	1	2	2	CNFPT	0
		Sexualité et vie intime à l'heure d'internet	1	1	1	DDCS	0
		Manières d'être, manières de dire : la communication avec le bébé et le très jeune enfant (3 mois à 2 ans)	3	5	15	CNFPT	0
	Connaître les principaux concepts des sciences humaines et sociales (co-éducation, parentalité, famille, développement du jeune enfant, éveil éducatif...)	Les évolutions de la famille et leurs conséquences sur l'enfant	2	2,5	5	CNFPT	0
		L'accompagnement de la fonction parentale	1	3	3	CNFPT	0
	Connaître les techniques d'animation et d'encadrement de groupes d'enfants	Exercice d'une autorité bienveillante auprès des enfants de 3 à 12 ans	4	3	12	CNFPT	0
		La bientraitance en établissement d'accueil du jeune enfant de 0 à 3 ans	2	2	4	CNFPT	0
		La gestion de ses émotions en accueil de l'enfant	6	4	24	CNFPT	0

		L'accompagnement d'un groupe de jeunes sur les pistes de ski dans le cadre d'un ACM	1	1			
La connaissance et le développement de l'enfant de 0 à 12 ans	Connaître les besoins et rythmes du public pris en charge	De la connaissance à l'accompagnement de l'enfant de 0 à 3 ans	2	3	6	DDCS	0
		Le développement et l'acquisition du langage chez les jeunes enfants jusqu'à 3 ans	1	3,5	3,5	CNFPT	0
		Les besoins de l'enfant et la continuité éducative : un enjeu pour la coordination	1	3	3	CNFPT	0
		L'observation du jeune enfant au quotidien (0-3 ans)	1	3	3	CNFPT	0
		Place et conscience du corps dans la relation au tout petit	2	3	6	CNFPT	0
La posture professionnelle et la communication	Accueillir et encadrer des stagiaires	Accueillir, former et évaluer les stagiaires BAFA	1	1	1	DDCS	0
	Arbitrer et gérer les conflits	Conflits et Médiation par les pairs	1	3	3	DDCS	0
		Stage Union - La gestion des situations difficiles dans l'accueil de l'enfant (3-11 ans)	2	2	4	CN	0
		Stage Union - Les bons réflexes face à une situation de crise pendant le temps périscolaire	2	2	4	CN	0
La sécurité/santé des enfants	Garantir la sécurité et l'hygiène des enfants	Repérage des situations d'enfants en danger ou en risque de danger	1	3	6	CNFPT	0
		Journée d'actualité : prévention et traitement des invasions parasitaires et des épidémies en accueil de l'enfant (3-11 ans)	1	1	1	CNFPT	0
		Les soins et la santé de l'enfant en accueil petite enfance (0-3 ans)	1	2	2	CNFPT	0
		Les soins et la santé de l'enfant en école maternelle 3-6 ans	1	1	1	CNFPT	0
Techniques d'animation	Concevoir des projets d'animations en lien avec le projet pédagogique et les adapter aux différents publics	Méthodologie du projet d'animation : de l'idée à l'évaluation	1	4	4	CNFPT	0
		La participation citoyenne des jeunes à la vie locale	1	2	2	CNFPT	0

	Aller au musée ; oui mais pourquoi ?	1	2				
	Favoriser un climat collectif apaisé et des relations positives entre enfants (3-11 ans)	2	3	6	CNFPT	0	
	Initiation aux techniques de relaxation pour enfants de 3 à 11 ans	1	3	3	CNFPT	0	
	La création d'un poulailler pédagogique à l'école ou en accueil de loisirs	2	1	2	CNFPT	0	
	La musique, un jeu d'enfant ! Eveil musical, comptines et jeux vocaux (0-6 ans)	4	4	16	CNFPT	0	
	L'animation de temps calmes avec des enfants de 3 à 11 ans	3	2	6	CNFPT	0	
	L'animation d'un " coin nature " en accueil périscolaire ou extrascolaire	4	1	4	CNFPT	0	
	Mise en place d'activités d'expression corporelle avec des enfants ou adolescents	2	2	4	CNFPT	0	
	L'expression théâtrale : un outil de communication et d'animation	1	5	5	CNFPT	0	
	Objets, jeux et jouets pour accompagner le développement de l'enfant de 3 mois à 3 ans	3	4	12	CNFPT	0	
Concevoir des projets d'animations en lien avec le projet pédagogique et les adapter aux différents publics	La démarche d'élaboration d'un projet d'aménagement d'espace éducatif partagé	1	2,5	0,5	CNFPT	0	
Activités physiques et sportives	Concevoir des projets pédagogiques dans le cadre du projet d'établissement	Boxing Spé Inter	1	1	1	WATERFORM	280 €
		Jump Spé Inter	1	1	1	WATERFORM	280 €
		Workout Spé Inter	1	1	1	WATERFORM	280 €
	Acquérir une qualification/certification liée au poste	CAEPMNS	3	3	9	CREPS	900 €
	Connaître les méthodes et techniques pédagogiques des activités physiques et sportives	L'animation des activités sport/santé	1	3,5	3,5	CNFPT	0
Les jeux et activités physiques de pleine nature		1	3	3	CNFPT	0	
Total		102	-	324	-	8154,5€	

II – AXE 2 : FORMATIONS LIEES AUX QUESTIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

Envoyé en préfecture le 01/10/2020
 Reçu en préfecture le 01/10/2020
 Affiché le 
 ID : 063-200070407-20200924-DEL20200438RH-DE

HYGIENE ET SECURITE							
Domaine de formation	Compétence recherchée	Libellé de formation	Nbre d'agents concernés	Durée en jour	Total (en jours)	Organisme	Coût
Prévention des risques professionnels	Connaître les techniques de gestion d'incendie et d'évacuation	Manipulation des extincteurs	0	0	0		0
		La prévention du risque incendie en collectivité territoriale	1	1	1	CDG	0
	Connaître les gestes de premiers secours	PSC1	15	1	15	CNFPT	0
	Conduire en sécurité des véhicules et des engins de chantier/travaux	Conduite sur chaussées glissantes	3	2	6	CNFPT	0
	Développer un réseau professionnel, de partenariats	Journée d'échanges et thématique des conseillers de prévention	1	1	1	CDG	0
	Identifier et évaluer les risques de santé au travail	La prévention de l'usure professionnelle	3	1	3	CDG	0
		Les risques liés au travail isolé	5	0,5	2,5	CDG	0
Formations réglementaires et obligatoires à l'exercice des fonctions	Posséder les habilitations et certifications requises en matière de sécurité au travail	CACES R482 (engin de chantier) initial	0	0	0		0
		CACES R482 (engin de chantier) recyclage	0	0	0		0
		CACES R487 (nacelle) initial	0	0	0		0
		CACES R487 (nacelle) recyclage	0	0	0		0
		CACES R489 (chariot élévateur) initial	0	0	0		0
		CACES R489 (chariot élévateur) recyclage	0	0	0		0
		FCO transport de marchandises	0	0	0		0

Envoyé en préfecture le 01/10/2020

Reçu en préfecture le 01/10/2020

Affiché le 09 ECF



ID : 063-200070407-20200924-DEL20200438RH-DE

	Habilitation électrique non électricien initiale	3	3			
	Habilitation électrique non électricien recyclage	1	1.5	1.5		210 €
	Habilitation électrique électricien initiale	4	3	12	ECF	1520 €
	Habilitation électrique électricien recyclage	0	0	0		0
	AIPR	6	7	7	ECF	1080 €
	SSIAP	1	1	1	APAVE	300 €
	PSE1	10	1	10	UDS63	0
Formation préalable/continue obligatoire liée aux fonctions	Formation des membres du CHSCT	0	0	0		0
	La formation préalable des assistants de prévention	1	5	5	CNFPT	0
	La formation continue obligatoire des assistants de prévention	4	2,5	10	CNFPT	0
	La formation continue obligatoire des conseillers de prévention - 1ère année	0	0	0		0
Fonction "Formateur"	Mettre en place des formations internes PRAP	PRAP2S	1	12	12	ATOUT SYNERGIA 2505 €
Total		59	-	94.5	-	6515 €

III – AXE 3 : FORMATIONS MANAGEMENT

MANAGEMENT								
Domaine de formation	Compétence recherchée	Libellé de formation	Nbre d'agents concernés	Durée en jour	Total (en jours)	Organisme	Coût	
Bases du management	Maîtriser les principes et techniques d'encadrement	La réussite de sa prise de fonction d'encadrant ou d'encadrante de proximité	1	3	3	CNFPT	0	
		L'évolution vers une fonction d'encadrement : les bases du management	2	3	6	CNFPT	0	
Le positionnement et l'animation d'une équipe au quotidien	Connaître le rôle et le positionnement de l'encadrant	Le rôle et le positionnement en tant qu'encadrant de proximité	1	3	3	CNFPT	0	
	Encadrer et animer une équipe	L'animation et l'encadrement d'une équipe au quotidien	3	3	9	CNFPT	0	
	Organiser et suivre l'activité d'une équipe	Planification, organisation et contrôle de l'activité d'une équipe	8	3	24	CNFPT	0	
Gestion de conflits	Arbitrer et gérer des conflits	La prévention et la régulation des conflits pour les chefs d'équipe	2	3	6	CNFPT	0	
Pratiques managériales	Animer et conduire des réunions	L'animation de réunion d'équipe ou de service	5	2	10	CNFPT	0	
	Maîtriser la conduite d'entretien professionnel	L'entretien professionnel : un acte de management	1	3	3	CNFPT	0	
	Définir une organisation efficiente	La performance organisationnelle et responsabilité managériale	1	2,5	2,5	CNFPT	0	
	Adapter ses pratiques managériales		RDVT : Management positif de l'erreur	1	1	1	CNFPT	0
			Les spécificités du management dans le secteur de l'éducation	1	3	3	CNFPT	0
Total			26	–	70.5	–	0 €	

IV - FAVORISER L'EVOLUTION DE CARRIERE DES AGENTS : PREPARATION AUX CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS

Type de concours ou examen préparé	Nb d'agents concernés	Nb jours présentiels total	Nb total de jours
Journées Tests en 2020 pour prépa 2021	6	3	3
Concours de technicien territorial	1	5	5
Animateur Pal 2 ^{ème} classe	1	7	7
TOTAL	8	15	15

V - FORMATIONS D'INTEGRATION ET DE PROFESSIONNALISATION DEFINIES PAR LES STATUTS

Pour rappel, la loi du 19 février 2007, relative à la formation tout au long de la vie, prévoit une formation statutaire d'intégration pour toutes les catégories.

Grade concerné	Nb d'agents concernés	Total jours
Catégorie A	-	-
Catégorie B	1	10
Catégorie C (inscriptions connues au 01/03/2019)	34	170
TOTAL	35	180

VI - FAVORISER L'EFFORT DE PROFESSIONNALISATION ET LA CONSTRUCTION DE PROJETS PROFESSIONNELS

La communauté d'agglomération AGGLO PAYS D'ISSOIRE entend favoriser la professionnalisation des agents et le développement de projets professionnels que ce soit pour une amélioration ou approfondissement des compétences professionnelles de l'agent.

Intitulé formation	Public concerné	Effectif	Nb jours	Total	Coût
Atelier de construction de son projet d'évolution professionnelle choisie	Tous les agents	-	-	-	-
Atelier cv, lettre de motivation et entretien de recrutement	Tous les agents	-	-	-	-

Atelier de reconversion et de changement professionnel	Tous les agents	-			
Connaissance des dispositions statutaires, outils et dispositifs de formation pour conduire son projet de mobilité	Tous les agents	-			
Connaissance de l'environnement territorial et des métiers au service de son projet de mobilité	Tous les agents	-	-	-	-
	TOTAL	-		-	-

1. - La Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

La validation des acquis et de l'expérience permet d'entériner une véritable reconnaissance des compétences et des qualifications permettant d'obtenir un diplôme. Elle s'applique à l'ensemble des diplômes, titres à finalité professionnelle et certificats de qualification enregistrés dans le répertoire national des certifications professionnelles. Cette démarche permet à certains agents d'obtenir la validation d'un diplôme pour pouvoir s'inscrire à un concours de la fonction publique territoriale.

Le congé pour VAE ne peut être accordé à un agent (titulaire ou non titulaire) que si ce dernier a accompli au moins 1 an de service effectif dans la fonction publique. Ce congé ne peut excéder une durée de 24 heures du temps de service et cette durée peut être fractionnable.

Diplôme préparé	Effectif	Nb jours	Total	Coût
VAE Auxiliaire de soins ARS	3	5	15	0.00 €
TOTAL	3		15	0.00 €

2. – Les actions de lutte contre l'illettrisme et pour l'apprentissage de la langue française

Pas d'agents concernés en 2020.

3. – Rappel des actions d'insertion dans l'emploi 2020 pour les contrats aidés

Intitulé formation	Public concerné	Effectif	Nb jours	Total	Coût
Exercice d'une autorité bienveillante auprès des enfants de 3 à 12 ans	Agents sous contrat aidé	1	3	3	0 €
Repérage des situations d'enfants en danger ou en risque de danger	Agents sous contrat aidé	1	3	3	0 €
Excel 2016-Niveau 1- Utilisateur débutant	Agents sous contrat aidé	1	2	2	0 €
Excel 2016-Niveau 2- Utilisateur avancé	Agents sous contrat aidé	1	2	2	0 €
Excel 2016-Niveau 3- Utilisateur expert	Agents sous contrat aidé	1	2	2	0 €

Thématique Excel : listes et tableaux croisés dynamiques	Agents sous contrat aidé	1			
L'application des droits des sols : Information au public	Agents sous contrat aidé	1			
L'instruction des permis de construire : les fondamentaux	Agents sous contrat aidé	1	4,5	4,5	0 €
	TOTAL	8	20	20	0 €

Envoyé en préfecture le 01/10/2020
 Reçu en préfecture le 01/10/2020
 Affiché le 0 €
 ID : 063-200070407-20200924-DEL20200438RH-DE

VII – COMPTE PERSONNEL DE FORMATION

Le compte personnel de formation (CPF) permet à l'agent d'accéder à une qualification ou de développer ses compétences dans le cadre d'un projet d'évolution professionnelle.

L'agent utilise, à son initiative et sous réserve de l'accord de la collectivité, les heures qu'il a acquises sur ce compte en vue de suivre des actions de formation.

Les actions de formation suivies au titre du compte personnel de formation ont lieu, en priorité, pendant le temps de travail.

Le CPF peut être utilisé en combinaison avec le congé de formation professionnelle. Il peut être utilisé en complément des congés pour validation des acquis de l'expérience et pour bilan de compétences. Il peut enfin être utilisé pour préparer des examens et concours administratifs, le cas échéant en combinaison avec le compte épargne-temps.

Afin de recenser les demandes à l'initiative de l'agent, une fiche de recueil des besoins en formation a été créée pour les entretiens professionnels annuels.