

Située au sud du département du Puy de Dôme et organisée autour d'Issoire, ville centre et les communes d'Ardes-sur-Couze, Brassac les Mines, Champeix, Sauxillanges et Saint Germain Lembron, petites villes de demain, la **communauté d'agglomération Agglo Pays d'Issoire** se situe sur un territoire attractif de 88 communes pour 57 000 habitants et possède un cadre de vie agréable et de nombreuses richesses patrimoniales, environnementales et touristiques. Elle met en œuvre de multiples compétences et services à destination de ses administrés et gère plusieurs équipements d'intérêt communautaire à vocation sportive, culturelle ou de loisirs.

Pour l'exercice de sa compétence en matière d'insertion, l'établissement recherche trois accompagnateurs(rices) socio-professionnel. Placé(e)s sous l'autorité hiérarchique de la Directrice Solidarités et dans le cadre de la mise en œuvre du projet d'insertion sociale et professionnelle (PISP), ils/elles assurent le suivi des salariés d'atelier chantier d'insertion qui s'orientent sur les filières métier proposés par le chantier : ressourcerie, services (restauration, nettoyage service à la personne), environnement et maraichage, mobilité douce. En lien avec l'encadrant technique du chantier, ils/elles identifient les difficultés sociales des salariés en insertion pour accompagner leur résolution. Ils/elles les accompagnent sur une montée en compétences par l'alternance entre des temps de travaux en atelier et des temps conséquents de présence en entreprise.

Missions

1. Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle :

- Accueillir la personne, analyser la demande et identifier ses besoins ;
- Conduire des entretiens d'accompagnement individuels hebdomadaires centrés sur la personne pour suivre l'évolution de son parcours ;
- Construire et contractualiser avec la personne son parcours d'insertion en lien avec le réseau des partenaires de l'agglomération ;
- Préparer et animer des ateliers collectifs thématiques favorisant l'insertion ;
- Réaliser le traitement administratif (notamment en lien avec la Direction Ressources Humaines) et les écrits professionnels liés à l'activité ;

2. Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs et développer des actions pour favoriser l'insertion professionnelle :

- Prospecter les employeurs et développer des relations partenariales durables sur le territoire ;
- Coordonner son action avec celles des partenaires de l'emploi du territoire, les réseaux professionnels et les services de l'établissement ;
- Apporter un appui technique aux employeurs en matière de recrutement ;
- Proposer et concevoir des actions collectives répondant aux besoins identifiés (temps forts, formations, évènements en lien avec les employeurs du territoire) ;
- Faciliter l'intégration du salarié dans son environnement professionnel ;

3. Rendre compte de ses activités et participer aux temps de coordination :

- Retracer son activité quotidienne de façon à permettre une traçabilité des actes professionnels ;
- Participer aux réunions d'équipe, formations, échanges de pratiques et bilans ;
- Préparer et participer aux commissions et comités de pilotage.

Profil

Titulaire dans l'idéal du diplôme ou titre professionnel de conseiller en insertion professionnelle, d'une licence de médiateur socio-économique ou d'un diplôme dans le travail social, vous connaissez le cadre juridique, la culture, les acteurs et les dispositifs de l'insertion sociale et professionnelle ainsi que les outils bureautiques.

Justifiant d'une expérience dans les métiers de la gestion de publics en difficulté d'insertion, ou de la formation notamment dans les domaines de l'entretien des locaux et de la restauration, vous maîtrisez les techniques d'animation de groupe, de régulation et de gestion des conflits.

Faisant preuve d'autonomie, d'adaptabilité et de capacité d'organisation, vous êtes en mesure d'évaluer des situations individuelles et proposer des parcours individualisés d'insertion socio-professionnelle et mettre en forme des documents administratifs.

Grâce à vos connaissances du marché de l'emploi, vos capacités à être pédagogique, force de votre proposition et votre disponibilité, vous permettrez de développer et d'animer un réseau, des partenariats.

Vos connaissances du Projet d'Insertion Sociale et Professionnelle de l'établissement Vous permettent d'accueillir, accompagner et orienter des personnes mais aussi de mener et animer des entretiens individuels et collectifs de par votre aptitude à l'écoute et à travailler en équipe.

Conditions d'emploi

Postes permanents à temps complet – Cycle annualisé hebdomadaire - Lieu de travail : Issoire

Recrutement d'agent contractuel possible sur la base de l'article L 332-8 2° du Code général de la fonction publique

Rémunération : Traitement indiciaire, régime indemnitaire

Politique au titre de l'action sociale : CNAS, participation employeur à l'assurance prévoyance maintien de salaire

Date limite de candidature :
26 novembre 2022

Poste à pourvoir le :
01 janvier 2023

Merci d'adresser vos candidatures (CV + Lettre de motivation) **par courrier** à M. le Président de la Communauté d'agglomération Agglo Pays d'Issoire – **20 rue de la Liberté – BP 90162 – 63504 Issoire cedex ; ou par mail à recrutement@capissoire.fr**

Contact : **Delphine DURIF**, Directrice Solidarités, ou **Victoria MERLEN**, Assistante de gestion administrative Recrutement formation au 04.15.62.20.00