

Située au sud du département du Puy de Dôme et organisée autour d'Issoire, ville centre et les communes d'Ardes-sur-Couze, Brassac les Mines, Champeix, Sauxillanges et Saint Germain Lembron, petites villes de demain, la **communauté d'agglomération Agglo Pays d'Issoire** se situe sur un territoire attractif de 88 communes pour 57 000 habitants et possède un cadre de vie agréable et de nombreuses richesses patrimoniales, environnementales et touristiques. Elle met en œuvre de multiples compétences et services à destination de ses administrés et gère plusieurs équipements d'intérêt communautaire à vocation sportive, culturelle ou de loisirs.

Pour l'exercice de sa compétence en matière d'accompagnement intergénérationnel, l'établissement recherche **un(e) Responsable accompagnement des jeunes**. Placé(e) sous l'autorité hiérarchique de la Directrice Intergénérationnel, il/elle participe à la définition la mise en œuvre et l'évaluation des politiques de l'établissement en matière d'enfance jeunesse. Il/elle coordonne la mise en œuvre et l'évaluation du projet éducatif de territoire et des différents projets pédagogiques qui en découlent.

## Missions

- Participer à la définition de la politique enfance jeunesse en lien avec la Directrice Accompagnement Intergénérationnel :**
  - Participer au conseil et à l'accompagnement des élus dans la définition des orientations en lien avec l'évaluation des demandes et des attentes des familles du territoire ;
  - Contribuer à l'élaboration et à l'évaluation du projet éducatif de territoire (PEDT) ;
  - Organiser et animer des groupes de travail, des commissions, des comités de pilotage.
- Piloter et coordonner la mise en œuvre des différents dispositifs enfance jeunesse :**
  - Assurer la structuration et la déclinaison du projet éducatif au sein des différents services du pôle ;
  - Superviser la coordination, l'élaboration et la mise en œuvre de projets pédagogiques/d'établissement conformes au projet éducatif ;
  - Assurer une veille sur les différentes évolutions des politiques, dispositifs enfance jeunesse ;
  - Coordonner l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation de la convention territoriale globale en lien avec la CAF ;
  - Piloter l'évaluation de l'activité de la Direction et des actions mises en place au titre du PEDT et des projets pédagogiques et comparer les résultats avec les objectifs préalablement définis ;
  - Développer et animer des partenariats, réseaux professionnels ;
  - Sécuriser les financements de la CAF et des autres partenaires.
- Structurer et animer l'organisation du pôle :**
  - Assurer la coordination de l'organisation administrative et technique du pôle ;
  - Assurer l'encadrement et l'accompagnement des agents du pôle ;
  - Impulser une culture transversale entre les différents services et structures ;
  - Piloter l'élaboration et l'exécution budgétaire dans une optique d'optimisation des ressources, des dépenses et des modes de financement ;
  - Définir et exploiter des outils de pilotage, de planification et d'évaluation.
- Assurer la mise en place de la stratégie financière du service par la mise en place d'indicateurs de gestion permettant l'évaluation de la performance des prestations (ex : ratios par enfants et par structure).**

## Profil

Titulaire d'un diplôme ou titre professionnel de niveau 6 à 7 dans les domaines de l'enfance, jeunesse et éducation, ou sanitaire et sociale, vous maîtrisez les rôles et attributions des acteurs et partenaires institutionnelles des politiques enfance jeunesse. Justifiant d'une expérience d'au moins 3 ans sur un emploi similaire, vous maîtrisez les enjeux, les évolutions et le cadre juridiques des politiques enfance jeunesse ainsi que le projet éducatif de territoire.

Votre disponibilité et vos capacités d'analyse vous permettent de traduire des orientations politiques en plan d'actions afin d'informer, de conseiller et d'accompagner les élus ainsi que de développer et animer un réseau, des partenariats.

De par votre rigueur et votre organisation vous êtes en capacité d'élaborer et exploiter des outils de suivi, de planification et d'évaluation.

En maîtrisant les principes et les modes d'animation du management public territorial, vous être capable d'animer et encadrer une équipe.

## Conditions d'emploi

Poste permanent à temps complet – Cycle de travail hebdomadaire

Lieu de travail : Issoire, déplacements fréquents sur le territoire communautaire

Recrutement d'agent contractuel possible sur la base de l'article L 332-8 2° du Code général de la fonction publique

Rémunération : Traitement indiciaire, régime Indemnitare

Politique au titre de l'action sociale : CNAS, participation employeur à l'assurance prévoyance maintien de salaire

**Date limite de candidature :**  
**18 décembre 2022**

**Poste à pourvoir le :**  
**01 janvier 2023**

Merci d'adresser vos candidatures (CV + Lettre de motivation) **par courrier** à M. le Président de la Communauté d'agglomération Agglo Pays d'Issoire – **20 rue de la Liberté – BP 90162 – 63504 Issoire cedex ; ou par mail à [recrutement@capissoire.fr](mailto:recrutement@capissoire.fr)**

Contact : **Lilian CHAUNION**, Directeur Général des Services ou **Victoria MERLEN**, Assistante de gestion administrative Recrutement formation au 04.15.62.20.00