



Vous souhaitez travailler en lien étroit avec les entreprises ? rejoignez l'agglo Pays d'Issoire et Riom, Limagne et Volcans !

Nos deux communautés d'agglomération sont engagées en faveur des mobilités durables et du développement économique. Aussi, elles souhaitent apporter un conseil en mobilité aux employeurs de leurs territoires respectifs : sur 88 communes pour l'une et 31 communes pour l'autre.

Au sein des services Mobilité, vous apporterez votre savoir faire pour faire évoluer les pratiques des salariés dans leurs déplacements du quotidien et professionnels. Ce chargé de mission accompagnera la mise en place des Plans de Mobilité employeur des entreprises des deux intercommunalités. Il créera et animera le réseau des entreprises et identifiera les messages à relayer auprès des entreprises, en partenariat avec les différents chargés de mission des deux collectivités. Il sera agent de Riom, Limagne et Volcans tout en travaillant pour les deux EPCI qui recherchent :

Un(e) chargé(e) de mission développement et animation des plans de mobilité Employeur

Catégorie A

Grade des attachés territoriaux

Temps complet 100%

Contrat de projets : 1 an renouvelable

Appel à candidatures externe

Contexte des 2 collectivités

Agglo Pays d'Issoire (API)

Située au sud du département du Puy de Dôme et organisée autour d'Issoire, ville centre et les communes d'Ardes-sur-Couze, Brassac les Mines, Champeix, Sauxillanges et Saint Germain Lembron, petites villes de demain, la communauté d'agglomération Agglo Pays d'Issoire se situe sur un territoire attractif de 88 communes pour 57 000 habitants et possède un cadre de vie agréable et de nombreuses richesses patrimoniales, environnementales et touristiques. Elle met en œuvre de multiples compétences et services à destination de ses administrés et gère plusieurs équipements d'intérêt communautaire à vocation sportive, culturelle ou de loisirs.

Riom Limagne et Volcans (RLV)

Forte de près de 70 000 habitants et 31 communes, la communauté d'agglomération Riom, Limagne et Volcans est le deuxième EPCI du département du Puy de Dôme. Située entre Clermont-Ferrand et Vichy, la communauté d'agglomération s'est fortement investie depuis sa création d'une part pour le développement d'une économie dite « à impact » tant dans l'accueil de nouvelles entreprises que dans le soutien aux entreprises du territoire tous secteurs confondus (industrie, artisanat, commerce, tourisme, agriculture) et d'autre part pour renforcer son attractivité dans les domaines de l'Habitat, de la Mobilité, de la Culture, des Sports et de l'Environnement, etc.

MISSIONS ET ACTIVITÉS DU POSTE

1. Missions principales de conseil en mobilité auprès des entreprises

- Etablir une méthodologie claire et précise qui permettra de décliner le bon déroulement de la mission : planning, outil pédagogiques, animation, suivi...
- Recenser l'offre de mobilité présente sur les territoires et la traduire par des outils et supports de présentation/sensibilisation
- Planifier la prise de contact avec les employeurs du territoire pour les engager dans la démarche d'élaboration du Plan De Mobilité Employeur
- Elaboration des diagnostics mobilité des employeurs identifiés et des programmes d'actions
- Présenter et accompagner la démarche avec création et mise à disposition des outils pédagogiques.
- Être force de proposition sur la création des outils d'enquête (cartographie, sondage)
- Travailler sur la compilation de propositions d'actions des employeurs
- Créer un club d'entreprises PDME
- Réalisation des PDME des deux territoires
- Mettre en œuvre un observatoire des PDME (cartographie, mise en valeur de données, etc.) ;
- Assurer une veille permanente des évolutions et innovations portées par les autres collectivités.

2. Missions d'animation et de sensibilisation à la mobilité durable

- Être force de proposition sur des outils d'animation ;
- Mener des actions d'animation et de sensibilisation en faveur des transports publics, vélos, covoiturage et autres mobilités alternatives à destination des salariés des entreprises des deux territoires

Spécificités du poste :

- Poste non permanent à temps complet – Cycle de travail hebdomadaire....
- Lieu de travail : partagé entre Issoire à 50% et Riom à 50%

CONNAISSANCES / EXPERIENCES / APTITUDES REQUISES

Savoir :

- Bonne culture des politiques de mobilité, des enjeux environnementaux, économiques et sociaux associés
- Bonne connaissance des besoins de mobilité des professionnels
- Bon niveau de culture sur le fonctionnement des collectivités, des modalités de partenariat entre les collectivités et les entreprises
- Maîtrise des systèmes d'information géographique (QGIS), bonnes connaissances de la mécanique de gestion de base de données
- Très bonne aisance avec les outils bureautiques et informatiques

Savoir-faire :

- Capacité à analyser les situations et être force de proposition
- Capacité à synthétiser et restituer un propos de manière pédagogique
- Capacité rédactionnelle pour la formalisation de notes, courriers, conventions et actes administratifs
- Production de livrables adaptés aux besoins des projets des entreprises : support synthétique et communicant, cartographie, carte mentale ...
- Conception de cartes à partir d'outils informatiques,
- Maîtrise de l'analyse quantitative des données

- Maîtrise de la représentation graphique des données

Savoir-être :

- Bonne capacité de dialogue et négociation
- Très bonne adaptabilité aux différents publics rencontrés - force de persuasion / pédagogie
- Capacité à animer et fédérer autour d'un projet
- Capacité d'écoute et de travail en équipe
- Sens de l'organisation et capacité d'anticipation et intégration des difficultés potentielles
- Sens des responsabilités et autonomie
- Rigueur et réactivité
-

Profil requis :

- Formation pluridisciplinaire en déplacement, environnement ou aménagement du territoire avec une dimension " gestion de projet " et cartographie/SIG.
- Expériences requises en animation et gestion de projet

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + chèques-déjeuner

Collectivité engagée dans une démarche éco responsable (Prise en charge du titre de transport collectif, plateforme de covoiturage,). Collectivité adhérente au CNAS, Participations à la protection sociale santé et à la garantie maintien de salaire.

Pour tous renseignements complémentaires, vous pouvez vous adresser à Priscillia PIRES, cheffe du service mobilité et transports de Riom Limagne et Volcans au 06 98 37 82 31 ou Eric ALDIGIER, responsable du service emploi/Formation au 04 73 33 42 37.

Les candidatures (CV, lettre de motivation et carte d'identité) sont à adresser à :

Monsieur le Président de RIOM LIMAGNE ET VOLCANS
Direction des Ressources Humaines
5 Mail Jost Pasquier
BP 80045 63201 RIOM cedex
Par courrier ou mail (dmrh@rlv.eu)

Avant le **8 aout 2024**

Le poste est à pourvoir dès que possible.